



행정과

|| 목 차 ||

I. 기본현황	248
II. 2024년 주요업무 평가	249
III. 2025년 업무추진 방향	251
IV. 2025년 주요업무 계획	252
1. 【공약】 고향사랑기부제 활성화	252
2. 【신규】 주민주도형 「마을활력 UP 프로젝트」	254
3. 【신규】 자체 보관 기록물 전수조사 및 기록관 이관	255
4. 【신규】 일-가정 균형을 위한 특별휴가 확대	256
5. 【신규】 직원 복지 향상을 위한 「구내식당 직영화」	257
6. 【신규】 약성민원으로부터 공무원 보호 지원 강화	259
7. 【신규】 신규공무원 ‘고충 사람’ 만들기	260
8. 【신규】 전자 공무원증 발급 및 모바일 조직도 운영	261
9. 【신규】 시간선택제 임기제 공무원 채용 확대	262
10. 【신규】 필수채용 「소수 직렬 공무원」 처우개선	263
11. 【일반】 찾아가는 「군민과의 지역발전 토론회」	264
12. 【일반】 각종 위원회 위원 인력풀 DB 확대 운영	265
13. 【일반】 군-경찰서-교육청 「자치경찰사무 협업」	266
14. 【일반】 청정전남 으뜸마을 만들기	267
15. 【일반】 출향향우 네트워크 구축으로 협력관계 강화	268
16. 【일반】 주민행복 UP, 공익 UP! 사회단체 활성화 지원	269
17. 【일반】 워라밸을 책임지는 든든한 후생복지제도 운영	270
18. 【일반】 공직자 역량강화 아카데미 운영	271
19. 【일반】 공정한 인사운영 및 경쟁력 있는 조직관리	272
V. 주요사업별 2025년 예산현황	273

I. 기본 현황

□ 정·현원 현황

구 분	계	일 반 직					비 고
		5급	6급	7급	8급	9급	
정 원	22	1	5	6	5	2	연구직1 별정직2
현 원	21	1	6	6	6	1	별정직1

□ 팀별 분장사무 내역

팀 명	분 장 사 무
행 정	<ul style="list-style-type: none"> 주민여론, 동향관리, 주민투표 및 선거관리, 읍면 행정 지도 읍면순방(군민과의 대화), 시장·군수협의회, 이장 및 행정구역 대내·외 의식과 모든 행사, 의전업무, 직원소통의 날 운영 공무원 및 민간인 포상, 직원 복무관리, 공인·기록물관리 보안, 지방분권, 혁신, 자치경찰, 으뜸마을 만들기
고 향 사 랑	<ul style="list-style-type: none"> 고향사랑기부제 홍보 및 기부동력 발굴·관리 고향사랑기부제 서포터즈 운영 고향사랑기부제 기금사업 추진 및 기금심의위원회 운영 기부자 예우 시책 추진(온오프라인 고희愛전당, 영상정보 디스플레이 등) 고향사랑기부제 답례품 개발 및 답례품선정위원회 운영 출향향우회 및 애향네트워크 관리
상 생 협 력	<ul style="list-style-type: none"> 공무원 맞춤형복지제도 운영 4대보험, 공무원연금, 행정공제회, 직원 건강검진 직장금고, 군청 상조회, 구내식당 공무원 및 공무원직 노동조합 직원 직무교육(자체), 직원 워크숍, 공무원국외여행 허가 기관·단체장협의회, 사회단체 보조금 지원 및 관리 주민자치위원회 운영 관리 자매·우호결연, 국제교류, 여순사건, 북한이탈주민 지원
인 사	<ul style="list-style-type: none"> 공무원 인사 및 조직 관리 인사통계 및 인사시스템 관리 공무직 및 기간제근로자 임용·관리 공무직 및 기간제근로자 급여 관리 공무원 교육훈련

Ⅱ. 2024년 주요업무 평가

□ 2024년 추진성과 및 평가

- 2024 군민과의 지역발전 토론회 개최('24. 1. 17. ~ 1. 29.)
 - 「2030 고령인구 10만 달성」을 위한 토론 / 16개 읍면
 - 읍면 실정에 맞는 차별화된 「인구유입 전략과제」 발굴: 68건
 - 주민 건의 및 불편사항 청취: 169건(예산요구 80, 기타 89)
 - '24년 2회추경: 37건/4,232백만원 • '25년 본예산: 15건/2,685백만원
- 고흥군민의 자부심과 희망 up! 제50회 고흥군민의 날 행사 성료('24. 11. 1.)
 - 공연위주의 기존 행사 방식 탈피, 군민의 자부심과 희망을 고취시키는 행사 추진
 - 우주·드론·스마트팜 고흥 3대 미래전략을 바탕으로 고흥의 변화·발전상 제시
 - 군민과 향우가 함께 즐기고 참여하는 화합·소통의 장으로 내실 마련
- 고향사랑기부제 제도 안착 및 활성화 기반 마련
 - 고향사랑기부제 안정적 정착 및 확산을 위한 맞춤형 홍보
 - 기부자 수요 중심의 답례품 제공 및 안정적인 답례품 공급망 확보
 - 기부자가 공감하고 신뢰하는 투명한 기금운용과 기금사업 발굴
 - 기부자에 대한 예우시책 운영(온·오프라인 고흥사랑전당, 영상정보 디스플레이 등)
- 타 시군과의 상생발전을 위한 우호교류 협약 체결 경기도 안양시('24. 3. 27.)
 - 안양시 민간단체(안양생활음악협회) 소록도 음악공연 봉사활동: 44명
 - 안양시민의 날 살거리 장터 참여: 관내 2개업체(청정영농조합법인 등)
- 활력 넘치는 직장 분위기를 위한 후생복지사업 지원 확대
 - 다자녀 양육 직원 특별우대: 출산장려휴가, 출산 축하 복지포인트 부여 등
 - 복지포인트 인상(기본점수 950점 → 1,100점, 가족점수 50점 → 100점) 및 지급 대상 확대(유급·무급육아휴직자 → 모든 휴직자 확대, 휴직대체인력 추가)

- 직장동호회 활동 지원(최대 2,000천원), 취미활동비(1인 100천원 → 200천원)
- 문화탐방비(1인 300천원 → 400천원), 직원 기념일 서비스(30천원 → 45천원)
- 직원 근무복(민방위복, 산불복) 전 직원 배부: 1,094명(기간제근로자 1년이상)

○ 찾아가는 인사상담을 통해 일선 공무원들의 불편을 최소화

- 수요자 중심의 개인별 인사고충 상담(16개 읍면, 250여명 대상)

○ 「2030 고흥 인구 10만 달성 비전 실현」을 위한 조직체계 구축

- 글로벌 유자산업 및 지역특화작목 집중 육성을 위한 「유자연구소」 신설
- 인구 연령의 고령화로 인한 업무의 전문화를 위하여 「노인보건과」 신설
- 지방소멸 문제 해결을 위한 대응으로 인구정책실 내 「이민정책팀」 신설

□ 2025년 개선 방향

○ 고흥비전 「2030 고흥인구 10만 달성 비전 실현」을 위해 군민과 함께 설계하는 군정

- 군민 중심의 토론회 개최, 각계각층이 참여하는 공감대화(간담회) 추진 등

○ 건전한 기부문화 조성을 통한 지역경제 활성화 및 지역소멸위기 극복

- 세액공제 상향 등 고흥사랑기부제 활성화를 위한 제도개선 건의
- 고흥만의 특별한 농수축산품 및 관광 서비스 상품 등 답례품 개발
- 기부자 예우시책 발굴 및 지속적인 기부자 관리, 관계인구 확대

○ 직원들의 자긍심과 사기를 북돋을 수 있는 후생복지사업 지속 강화

- 직원의 육체적·정신적 건강 증진을 위한 다양한 프로그램 발굴
- 저연차 직원들의 사기진작 후생복지사업 및 공직적응 교육 집중 추진
- 구내식당 직영화 운영을 통한 급식의 질 개선 및 직원 복지 향상

○ 신규공무원의 처우개선으로 성공적인 조직 적응 및 안착 지원

- 소통방·찾아가는 인사상담실 운영 및 저연차 공무원 청년월세 지원 등
- 맞춤형 인력 운영 및 인력 재배치로 효율적인 인력 운영 관리

Ⅲ. 2025년 업무추진 방향

비전	군민이 체감하고 소통하는 행정구현
----	--------------------



목표	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 군민의 생생한 목소리를 듣고 실현하는 열린행정 구현 ▪ 고향사랑기부제 성공적 정착을 통한 기부금 최다 유치 ▪ 후생복지 증진으로 출근하고 싶은 직장 분위기 조성 ▪ 투명하고 공정한 인사운영 및 조직관리 실현
----	--



전략과제	실행계획
군민이 참여하고 체감하는 소통행정 구현	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 군민 참여, 군민 중심의 열린행정 실현 ▪ 각계각층이 참여할 수 있는 소통채널 확대
고향사랑기부제 안정적 정착 및 활성화	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 「홍보=기부」로 연결되는 꼼꼼한 맞춤형 홍보 ▪ 기부자 수요 중심 특색있는 답례품 개발 및 예우 ▪ 투명한 기금운용 및 차별화된 기금사업 추진
출근하고 싶은 활기찬 직장 만들기	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 직원 역량강화 교육 및 힐링프로그램 확대 ▪ 활력제고를 위한 직원 후생복지제도 발굴
합리적이고 효율적인 인력 운용으로 조직경쟁력 강화	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 공정하고 투명한 인사 제도 확립 ▪ 균형있고 합리적인 조직운영으로 조직경쟁력 강화 ▪ 새내기 공직자 조직 정착 지원

IV. 2025년 주요업무 계획

1 고향사랑기부제 활성화

공약

필요성

건전한 기부문화 조성을 통해 지방재정을 확충하여 침체된 지역경제를 살리고 지역소멸 위기 극복과 2030년 인구 10만 달성 기반을 마련하고자 함

※ 2025년부터: 기부한도 5백만원 → 2천만원으로 상향, 홍보활동 가능

추진실적

- 고향사랑기부금 모금액('24.12.기준): 2,161백만원('23년 1,230, '24년 931)
- 고흥애(愛) 고향사랑 명예 서포터즈 운영: 22명(지역별 향우회장 13, 조합장 9)
- 2024년 고향사랑기부제 운영계획 수립: '24. 2.
- 전남지역(6개 시·군) 농축협 임직원 교차 기부: 16개소, 100백만원
- 고향사랑기부제 영상정보 디스플레이 설치: '24. 4.
- 2024년 고흥애(愛) 고향사랑 서포터즈 운영: 72회, 125명
- 온기나눔 고흥사랑 착한 기부의 날 운영('24.12.기준): 16회, 234백만원
- 고향사랑기부제 기금사업 선정(일반 2건, 지정 3건): '24. 12.

추진계획

- 고향사랑기부제 활성화를 위한 기부자 맞춤형 홍보
 - 기부 동력 유지 및 확장을 위한 기부자원 네트워크 조성
 - 기존 기부 참여자의 기부 연례화 유도 및 교차 기부 활성화
 - 전국향우회와의 교류·협력 확대로 기부자원 지속 발굴
 - 박람회, 축제 등 각종 행사 시 홍보부스 및 이벤트 운영
 - 군정 소식지, 각종 회의 자료를 활용하여 제도 홍보
 - 고흥애(愛) 고향사랑 서포터즈를 통한 온·오프라인 홍보

- 정기적인 기부로 유인할 수 있는 답례품 지속 개발
 - 기부자 만족도 및 선호도 높은 고흥만의 특색있는 상품 발굴
 - 답례품의 다양화: 지역특산품, 서비스 지원형, 체험·관광상품 등
- 투명한 기금운용과 기부자 유인책이 될 수 있는 기금사업 추진
 - 기금 결산 및 성과분석, 기금 사용 내역 등 세부사항 투명하게 공개
 - 일반기부 기금사업 추진 및 지정기부 기금사업비 모금
 - 일반기부(2): 스마트 영농 빌리지&글로벌 지산학 캠퍼스 지원센터 및 스페이스 빌리지 조성
 - 지정기부(3): 마리안느·마가렛 기념공간 조성, 월파 서민호 선생 및 천경자 화백 선양사업
- 기부자에 대한 예우시책 및 다양한 혜택 제공 방안 강구
 - 기부 관련 각종 이벤트 시행을 통해 기부자 만족도 고양
 - 온·오프라인(군 청사 로비 및 누리집) 고흥사랑기부금 확대 운영
 - 기부자 편의를 위한 기부 처리부터 답례품 배송까지 원스톱 서비스 제공

□ 문제점 및 대책

- 2024년 고흥사랑기부제 전년 실적 대비 모금액 감소
 - 고흥만의 특색있는 답례품 및 공감형 기금사업을 통해 기부자 유인
 - 고흥사랑기부제의 세액공제 등 기부를 통한 혜택 사항 적극 홍보
- 홍보활동 및 기부주체·기부처 제한 등 규제로 제도 활성화 저해
 - 법 개정 동향 파악, 개정 사항에 따른 신속한 대응 및 홍보 다양화
 - 법 테두리 내에 향우회 등 유관 단체를 통한 홍보 강화

□ 기대효과

- 고흥사랑기부제를 통해 지역의 지속 가능한 발전 선순환 체계* 확립
 - * 건전한 기부문화 ↔ 지방재정 확충 ↔ 지역경제 활성화 및 주민복지 증진
- 방문·체류형 답례품을 통한 관계인구 확대 및 고흥 특산품 홍보

배경 및 필요성

- 「청정전남 으뜸마을 추진사업」의 사후관리와 확대를 통해 마을에 활력을 불어넣고, 선(先)주민 - 후(後)주민 소통과 이해로 살기 좋은 마을 분위기 조성

□ 사업개요

- 사업기간: 2025. 1. ~ 12.
- 대 상: 45개 마을 ※ 청정전남 으뜸마을 사업종료(3년) 마을 순차적 실시
- 소요예산: 90백만원* (군비) *개소당 200만원
- 주요내용
 - 기 추진 으뜸마을 사업의 보수정비(벽화 정비, 식물 보식), 컨설팅 지원
 - 마을의 역사·문화 스토리텔링: 어르신 구술 역사 기록물 발간(지도, 가이드북)
 - 우리 마을 맛솜씨 나눔전: 특색있는 향토음식(피굴, 짓갱 등) 나눔 및 개발
 - 선(先)주민 - 후(後)주민 친목계 운영

□ 추진계획

- 활력 UP 프로젝트 지원계획 수립 : '25. 2.
- 읍·면별 사업계획서 신청 접수 : '25. 3.
- 사업계획서 심사 및 결정 : '25. 3.
- 읍면별 사업추진 및 정산 : '25. 4. ~ 11.

□ 사업비 투자계획

(단위 : 백만원)

구분	계	2024년 이 전	2025년	2026년	2027년 이 후	비고
계	450	-	90	90	450	
군비	450	-	90	90	450	

□ 기대효과

- 주민주도 프로그램 운영으로 주민 간 결속 강화 및 공동체 의식 함양
- 다양한 주민 참여 프로그램 운영으로 마을 고유 매력·정체성 향상 및 선(先)주민 - 후(後)주민 간 소통과 이해로 주민 간 갈등 해소

배경 및 필요성

- 생산부서에서 자체 보관 중인 기록물을 전수조사하여 기록관으로 이관 후 평가·폐기·정리 등 체계적인 관리로 공공기록물을 안전하게 보존하고자 함
⇒ 기록물의 활용성 제고 및 행정의 투명성과 책임성 구현

□ 추진근거

- 「공공기록물 관리에 관한 법률」 제18조(기록물의 등록·분류·편철 등) 및 제19조(기록물의 관리 등)

□ 추진계획

- 전담 인원 확보: 5명(기록물관리 전문요원 1, 보조요원 4)
- 기록물 전수조사 계획 수립 : '25. 1.
- 기록물 관리 전 직원 교육(4회) : '25. 2. ~ 12.
- 기록물 전수조사 및 보존기간별 분류: '25. 3. ~ 10.
- 기록물 폐기 및 기록관 이관 : '25. 11. ~ 12.

□ 사업비 투자계획

(단위 : 백만원)

구분	계	2024년 이 전	2025년	2026년	2027년 이 후	비고
계	120	-	120	-	-	
균비	120	-	120	-	-	

□ 기대효과

- 안전하고 체계적인 기록물 관리로 행정의 투명성과 책임성 구현
- 기록물 관리의 중요성에 대한 조직 구성원들의 인식 제고

배경 및 필요성

- 직원들의 사기 진작 및 근무의욕 고취를 위한 직장분위기 조성

□ 추진배경

- 일과 가정(삶)의 균형을 위한 유연하고 효율적인 근무환경 조성
- 저연차 공무원의 근무의욕 고취를 위한 업무 여건 마련

□ 추진계획

- ‘일과 육아가 병행이 가능한’ 특별휴가 확대

- 초등 자녀교육시간 신설	9~12세 자녀 / 최대 12개월(1일 / 최대 2시간)
- 배우자 출산휴가 확대	기존 10일 → 확대 30일 * 한번에 둘이상 출산 시 기존 15일 → 확대 40일
- 자녀 수능시험일 특별휴가 신설	수능시험 당일 1일
- 자녀 양육 특별휴가 적극사용 장려	모성보호시간, 임신검진휴가, 육아시간 등

- ‘워라밸이 가능한’ 유연한 근무환경 조성

- 초과근무 연가전환제 도입	초과근무를 수당 또는 연가로 전환 사용 가능
- 유연근무제 활성화	워라밸을 위한 유연한 근무시간 조정
- 휴일근무 등 포상휴가 확대	축제·행사 등 휴일근무에 대한 특별휴가 확대

□ 기대효과

- 일과 생활의 균형으로 직원들의 삶의 질 향상 및 업무능률 제고
- 아이 낳고 키우기 좋은 직장문화 조성으로 인구증대 기여

배경 및 필요성

- 군청 구내식당 운영 방식을 위탁운영에서 직영으로 전환하여 양질의 급식 제공 및 직원 복지 향상에 기여하고자 함

□ 사업개요

- 운영방식: 직영
- 운영개시: 2025. 2월 중
- 채용인원: 5명(영양사 1, 조리사 1, 조리원 3)
- 소요예산: 21백만원(식당 비품 20, 기타 수수료 1)

□ 추진계획

① 준비 단계

- (운영규정 제정) 원활한 구내식당 직영 운영을 위한 운영 규정 제정
 - 구내식당의 운영주체, 종사원 관리, 회계 관리 등 관리·운영에 필요한 사항을 규정할 ‘고흥군 구내식당 운영 규정’ 제정
- (인력 채용) 5명(영양사 1, 조리사 1, 조리원 3)
 - 영양사: 1명(식단 구성 및 식자재 구입, 위생교육 등)
 - 조리사 및 조리원: 4명(조리업무 전반)
 - ※ 「식품위생법」 제51조(조리사), 제52조(영양사)에 따라 1회 급식인원이 100명 이상인 집단급식소에서는 영양사, 조리사 의무 채용
- (예산 확보) 21백만원
 - (자산취득비) 노후 조리기구 교체, 식권 키오스크, 위생 음식물 쓰레기통 등 20백만원
 - (유지보수비) 식권 등록·관리 어플리케이션 수수료 1백만원
- (시설 정비) 조리원 휴게실, 조리실, 일반홀 등 환경정비 실시
 - 조리실 천장, 타일 등 노후화된 조리실 환경개선으로 안전하고 위생적인 급식 환경 조성

② 운영 단계

○ (운영 개시) '25. 2월중

- 현 위탁업체 계약기간 종료일('25. 2.)에 맞춰 구내식당 직영 전환

○ (운영 주체) 고흥군청직원상조회

- (역할) 기본운영 계획(운영시간, 식단가 등), 예산 및 결산, 운영자금 등 심의·의결
- (회계관리) 식권대금은 별도 계좌를 통한 독립·운영

○ (급식 단가) 조·중식 5,000원

- 급식 제공(조·중식), 급식 단가는 상조회 등 직원 의견수렴
- 조식은 이용인원을 고려, 간편식(라면, 김밥, 누룽지, 샌드위치, 샐러드 등) 준비

○ (식자재 구입) 지역경제 활성화를 위해 군내 우수 농수산물 제공

- 수급이 어려운 식재료는 도내에서 구입하여 양질의 급식 제공

○ (직원 의견 수렴) 이용직원에 대한 정기적 설문조사를 통한 급식 개선

- 식사 품질, 메뉴 다양성, 서비스 등을 통한 피드백 수집

□ 사업비 투자계획

(단위 : 백만원)

구분	계	2024년 이 전	2025년	2026년	2027년 이 후	비고
계	31	-	21	5	5	
군비	31	-	21	5	5	

□ 기대효과

- 관내 농수산물 식재료 이용으로 지역경제 활성화 기대
- 급식의 질 개선으로 직원들의 복지향상에 기여

배경 및 필요성

- 공무원을 대상으로 폭언·폭행 등 위법행위가 증가함에 따라 공무원을 보호하기 위한 각종 지원을 강화하여 안전한 근무 환경 조성

□ 사업개요

- 기 간: 연중
- 대 상: 전 직원
- 예 산 액: 65백만원
- 주요내용
 - 악성민원 대응 휴대용 보호장비 보급 및 행정전화 통화내용 자동 녹음
 - 웨어러블카메라 16대, 공무원증 녹음기 52대
 - 직원 멘탈관리를 위한 심리상담 프로그램 운영(대면·비대면 상담, 체험형 힐링프로그램 등)
 - 공직자 직무 관련 소송비용 지원 확대(변호사 선임비 등 최대 10백만원 이내)
 - 악성민원에 고통받는 공무원 보호 강화(의료비, 심리·법률상담, 휴식시간 등 최대 5백만원 이내)

□ 추진계획

- 공무원 후생복지에 관한 조례 일부 개정 : '25. 2.
 - 공직자 직무 관련 소송비용 최대 5백만원 → 10백만원 상향
- 직원 심리상담 프로그램 계획 수립 및 추진 : '25. 2.
- 악성민원 대응 휴대용 보호장비 보급 계획 수립 및 추진 : '25. 2.

□ 사업비 투자계획

(단위 : 백만원)

구 분	계	2024년 이 전	2025년	2026년	2027년 이 후	비 고
계	205	40	65	50	50	
군 비	205	40	65	50	50	

□ 기대효과

- 악성민원 예방을 통한 민원 서비스 질 향상과 긍정적인 민원 문화 확립
- 공무원 보호 조치 강화를 통한 안전한 근무 환경 조성

사업목표

- 신규공무원(3년차 이하) 조직 적응 및 성공적 안착 지원으로 공직 경쟁력 확보

□ 추진배경

- 낮은 급여와 공무원연금법 개정 등으로 인한 신규직원 퇴직률 증가
- 급변하는 조직문화에 대응하는 공직 적응 프로그램 필요성 증대

□ 추진계획

- 신규 공무원만의 특전
 - 월세지원: (대상) 임용 1년~3년차 (지원액) 최대 20만원 * 관사 지원 전까지
 - ※ 단, 청년월세 20만원(인구정책실) 지원대상자 제외
 - 특별복지포인트 부여: 10만원
 - 공직자 해외문화체험 별도 배정
 - 관사 운영: 60실(舊 KT사택 16실, 점진적 확보 44실) ※ 단계적 확대
- 고흥과 공직을 알고 사랑하기
 - 무엇이든 물어볼 수 있는 「소통방」 운영
 - 고흥만의 매력찾기 투어 실시
 - 해상투어 - 도화 활개바위·금강죽봉, 나로도해역, 금산·시산해역 등
 - 육상투어 - 죽림, 연흥도, 팔영산 편백숲, 거금생태숲 등
 - 역사투어 - 국가·지방 문화유산(능가사, 소록도, 분청문화박물관 등)
 - 공직생활 길라잡이 「고흥을 살아가는 신규공무원을 위한 안내서」 제작
 - 찾아가는 인사상담 & 멘토링 운영
 - 공직생활 만족도 조사 및 맞춤형 부서 배치

□ 사업비 투자계획

(단위 : 백만원)

구분	계	2024년 이전	2025년	2026년	2027년 이후	비고
계	780	-	260	260	260	-
균비	780	-	260	260	260	-

□ 기대효과

- 신규공무원 조직적응 지원으로 인재 유출 최소화 및 공직경쟁력 제고
- 신규 공무원 고흥안착으로 청년인구 증대 기여

성과목표

- 전자공무원증(신분증) 발급으로 직원들의 편의 증진
- 모바일 조직도 구축으로 실시간 비상연락망 확보

□ 추진방향

- 인사랑시스템과 연계한 전자공무원증 발급
- 전자공무원증과 새올시스템을 연계한 모바일 조직도 운영

□ 추진목표 및 계획

- 운영방식
 - 2024년 이전 재직자: 카드형과 전자공무원증 병행
 - 2025년 이후 임용자: 전자공무원증
- 전자공무원증(신분증) 발급: '25. 2. ~
 - 1단계: 9급이상 공무원
 - 2단계: 청원경찰, 공무원직, 기간제근로자 등(행안부 승인 후)
- 전자공무원증 활용: 발급 즉시
 - 정부청사 출입 시 신분 증명
 - 공직자 통합메일·온나라영상회의·공무원연금공단 등 업무시스템 접속 확인
- 전자 조직도 구축 및 관리: '25. 4.

□ 기대효과

- 전자 공무원증 발급에 따른 모바일 조직도 자동 생성 활용
- 온·오프라인 공무원증 활용을 통한 실물 공무원증 지참 불요 등 직원들의 업무 편의성 도모

성 과 목 표

- 전문·특수분야 전문가 채용을 통하여 군정 운영에 전문성 강화
- 수시 채용을 통하여 급변하는 행정수요 변화에 대응한 인력 운영

□ 추진배경

- 업무의 다양화 및 행정수요의 증가로 신규 전문인력의 필요성 증대
- 휴직·과전·퇴직 등에 의한 결원으로 업무 공백 발생에 따른 직원들의 업무 과중화 및 피로감 증가

□ 추진계획

- 채용분야: 전문지식·기술을 필요하며 신축적 근무시간이 가능한 분야
- 정기채용
 - 부서별 인력 운영 현황 파악 및 채용 필요성 검토 : '25. 9.
 - 정기 채용 계획 수립 및 채용 추진 : '25. 10.
 - 시간선택제 임기제 공무원 신규임용 및 부서 배치 : '25. 11.
- 수시채용
 - 휴직·과전·퇴직 등에 의한 결원 발생에 대응하여 채용
 - 신규 전문인력 수요에 따른 채용
- 세부 추진사항
 - (계획수립) 채용분야별 직급 및 응시자격 등 채용계획 확정
 - (계획공고) 시간선택제 임기제 공무원 임용시험 계획 공고
 - (임용시험) 1차 서류전형(경력요건 및 자격요건 충족여부 등 확인)
 - ⇒ 2차 면접시험(직무수행에 필요한 능력 및 적격성 등 종합 평가)
 - ⇒ 최종합격자 발표

□ 기대효과

- 결원에 따른 업무 공백을 최소화하여 업무능률 개선 및 건강한 일터 조성
- 각각의 행정 분야마다 전문가를 배치하여 맞춤형 인력 운영 및 인력 재배치를 통한 조직 운영의 효율성 강화

성과목표

- 채용률이 낮은 필수채용 소수 직렬 공무원의 처우개선을 통해 전문 분야 인력의 성공적인 조직 안착 및 사기진작

□ 필수채용 소수 직렬 공무원 현황

구분	계	방재안전	방송통신	전산	사서	수의	식품위생	기록연구	학예연구	비고
정원	34	5	5	5	7	3	2	1	6	
현원	23	3	3	4	6	1	1	-	5	

□ 추진계획

- 대상: 임용 5년 이하, 정원 10인이하의 소수 직렬 공무원
- 주요내용
 - 승진 기회 확대
 - 해당 직렬 직급별 정원 반영
 - 승진 최저 소요 기간 충족 시 상위 직급 승진 발령 검토
 - 직원 관사 배정 시 우대(임용 5년 차 이내)
 - 공무원 특별 복지포인트 부여: 100천원
 - 공무원 해외 문화 탐방 별도 인원 배정
 - 직무 관련 직무 교육 지원: 연 1회, 1주일 이상
 - 특수 직무 수당 인상 건의

□ 기대효과

- 인사 기회 및 복지 확대를 통해 저연차 소수 직렬 공무원의 사기 진작 및 성공적인 조직 안착 유도
- 상생하는 조직문화에 기여, 출근하고 싶은 조직문화 형성

성 과 목 표

- 군민 의견을 반영할 수 있는 다양한 군정 소통창구 확대
- 「2030 고흥인구 10만 달성」을 위한 지역참여형 읍·면별 발전전략 수립

□ 추진실적

- (2023년) 「지역발전 전략 토론회」 도출과제 추진 완료
 - 주민 건의사업: 80건(예산 및 사업 추진상황 반영)
 - 기타 건의사항: 48건(현장·서면 답변 완료)
- (2024년) 「지역발전 토론회」 진행
 - 주민 건의사업: 80건(예산 및 사업 추진상황 반영)
 - 기타 건의사항: 89건(현장·서면 답변 완료)
 - 읍·면별 인구유입을 위한 전략과제 토론: 68건

□ 추진계획

- 「2025년 지역발전 토론회」 추진계획 수립 : '24. 12.
- 주민숙원사업 및 토론안건 취합 : '25. 1.
- 읍·면별 토론회 진행 및 결과보고 : '25. 1. ~ 2.
- 주민건의사업 예산반영 및 읍면 발전전략 세부계획수립 추진: '25. 3. ~ 12.

□ 사업비 투자계획

(단위 : 백만원)

구분	계	2024년 이 전	2025년	2026년	2026년 이 후	비 고
계	135	30	15	15	75	
군 비	135	30	15	15	75	

□ 기대효과

- 지역민과 직접적인 토론을 통한 다양한 관점 공유 및 상호이해 증진으로 정책 결정의 질 향상 및 지역사회 신뢰 구축
- 군민들의 정책 참여의식 향상 및 정책실행에 대한 지지·협력 기반 구축

배경 및 필요성

- 여성과 청년위원이 부족하고, 신규위원 유입이 적어 중복위원으로 재위촉되는 사례가 많음

□ 추진방향

- 군 주도로 이뤄졌던 위촉 위원 발굴의 한계를 보완하고, 다양한 분야의 전문가와 군민의 자발적 참여로 신뢰받는 소통행정 구현

□ 추진계획

- 모집방법: 공모 및 추천 접수
 - (공모접수) 군 홈페이지, 방문·우편·Fax 접수(가입신청서, 신분증, 자격증 등 구비)
 - (추천접수) 각 부서 및 기관단체에서 분야별 적격자 추천
- 모집분야: 농수산업, 관광, 문화, 건축, 환경, 우주항공 등
- 활용방법
 - (행정과) 위원회 위원 인력풀 DB 관리 → 새올게시판 공유
 - (각 부서) 위원회 위원 위촉 시 인력풀 DB 활용

□ 기대효과

- 위원회에 대한 관심 및 접근성 향상으로 군민들의 군정 참여 확대
- 위원회 위원 공개모집을 통한 행정의 투명성 및 책임성 제고
- 신규 인재를 발굴하고 기존 인력풀에 추가하여 인력 자원의 다양성 확보
- 위원회 위원 구성 시 인력풀 DB를 활용하여 중복위원 재위촉 방지

성과목표

- 자치경찰제 전면 시행에 따른 지자체의 치안에 대한 책무 강화
- 군-경찰서-교육지원청 등 협업을 통한 맞춤형 시책 발굴·성과 창출

□ 자치경찰제도 개요

- (근 거) 「지방자치분권 및 지방행정체제개편에 관한 특별법」 제12조
- (주요사무) 생활안전, 여성·청소년, 교통 등 주민생활과 밀접한 경찰사무

□ 추진실적

- 고흥군 드론 합동 순찰대 운영(2명): 연중
 - 주요임무: 실종자 수색, 섬 지역 순찰, 폭염·산불예방 홍보 등
- 「제주자치경찰위원회」 지역치안 우수사례 현장 방문(드론센터): '24. 3. 8.
 - 치안사각지대 해소를 위한 섬 지역 치안 드론 운용 현황 견학
- 2024년 주민참여형 치안환경 개선사업(공모) 선정: '24. 3. 15.
 - 사업명/사업비: 동강면 주민안심 치안환경 조성/100백만원
 - 사업내용: 동강특화농공단지 입구 및 면소재지 회전교차로 지능형 CCTV 설치 등
- 자치경찰 실무협의회 개최 및 안건 협의: 2회
 - 협의안건: 21건(대교 위 안전 확보를 위한 CCTV 설치, 범죄예방 홍보물품 지원 등)

□ 추진계획

- 자치경찰 실무협의회 개최(반기별 1회)
 - 기관 간 협력이 필요하고 효과성이 제고되는 사업 등 협의
- 지역특성에 맞는 자치경찰사무 발굴로 군민 안전과 편익 증진
 - 여성·아동안전 귀갓길 조성, 보행자 안전구역 설치사업 등
- 고흥군 드론 합동 순찰대 드론관리 전문요원 지원: 1명(기간제근로자)
- 드론순찰 활용 군민안전·보호 사업발굴: 폭염대비, 치매어르신 등 실종자 수색

□ 사업비 투자계획

(단위 : 백만원)

구분	계	2024년 이 전	2025년	2026년	2027년 이 후	비고
계	66	33	33	-	-	
군비	66	33	33	-	-	

사업개요

- 사업기간: 2025. 1. ~ 12.
- 사업량: 132개 마을(2~3년차: 85개소, 1년차: 47개소)
- 소요예산: 660백만원 (도: 264, 군 396)
- 주요내용: 주민주도의 환경개선 및 경관개선 등 마을 가꾸기

 추진실적

- 총 173개 마을(2021 ~ 2024년)

(단위 : 개소)

구분	계	사업종료 (‘21~23년)	3년차 (‘22년신규)	2년차 (‘23년신규)	1년차 (‘24년신규)
사업량	173	41	38	47	47

 추진계획

- 읍·면별 신청 및 접수 : ’25. 3.
- 계획검토 및 마을 확정 : ’25. 3.
- 마을별 사업추진 : ’25. 4. ~ 10.
- 우수마을 평가 및 선정 : ’25. 9. ~ 10.
- 사업정산 : ’25. 11.

 사업비 투자계획

(단위 : 백만원)

구분	계	2024년 이 전	2025년	2026년	2026년 이 후	비고
계	5,626	2,365	645	660	1,956	
도비	2,250	946	258	264	782	
군비	3,376	1,419	387	396	1,174	

 기대효과

- 주민 주도 사업을 통한 마을 자치 역량 및 공동체 의식 강화
- 마을정원 및 벽화조성을 통한 정주여건 개선 및 매력도 향상으로
기존 주민의 정주의지 강화와 젊은 세대 유입 유도

배경 및 필요성

- 기존 향우회 정비와 신규 향우회 발굴을 통한 인적네트워크 구축
- 출향인에게 고향소식 등 정보제공으로 애향심 고취 및 교류협력 확대
- 대외적인 협력관계 강화로 관계인구 확대 및 인구유입 활성화 제고

□ 지역별 고흥군향우회 현황

구 분	향 우 회
광역자치단체(7)	서울, 부산, 대구, 인천, 광주, 대전, 울산
기초자치단체(20)	경기(고양, 부천, 성남, 시흥, 안산, 의정부, 안양) 강원(원주, 춘천), 경남(창원), 전북(군산, 전주) 전남(목포, 여수, 순천, 나주, 광양, 강진), 제주(제주시, 서귀포시)

□ 추진계획

- 출향향우 네트워크 구축 및 교류확대
 - 전국 고흥군 향우회 회장단 등 간담회 추진
 - 고흥군 향우회 게시판(군 홈페이지) 활용, 상호 정보 교류
 - 고향사랑기부제 활성화 등 인적자원 확보를 위한 고흥출신 출향인 지속 발굴
- 출향인 우대정책으로 고향에 대한 자긍심 고취
 - 향우회 유대강화 및 고향사랑 실천의지를 다지는 고향방문 행사 추진
 - SNS 등을 통한 군정 소식 공유 등 정기적인 소통채널 운영

□ 사업비 투자계획

(단위: 백만원)

구 분	계	2024년 이 전	2025년	2026년	2027년 이 후	비 고
계	116	28	28	30	30	
군 비	116	28	28	30	30	

□ 기대효과

- 향우회와 군 간 지속가능한 협력 네트워크 구축으로 지방소멸 위기 극복
- 출향인 소속감 부여를 통한 결속강화 및 지역발전 방향 모색

성과목표

- 법정단체 운영과 공익사업 추진을 위한 지방보조금 지원으로 지역주민 삶의 질 향상 및 공익 증대
- 주민이 지역사회主人翁으로서의 역할을 수행할 수 있도록 주민자치 활성화

□ 사업개요

- 기간: 2025. 1. ~ 12.
- 지원대상 및 내용

- 법정사회단체(7개소)

(단위 : 천원)

단체명	교부결정액			지원근거
	계	사업비	운영비	
계	303,226	173,736	129,490	
민주평화통일자문회의고흥군협의회	53,400	28,400	25,000	민주평화통일자문회의법 시행령
고 흥 군 새 마 을 회	157,336	95,536	61,800	새마을운동조직육성법
바르게살기운동고흥군협의회	32,490	12,800	19,690	바르게살기운동조직 육성법
한국자유총연맹고흥군지회	36,000	13,000	23,000	한국자유총연맹 육성에 관한 법률
범 죄 피 해 자 지 원 센 터	10,000	10,000	-	범죄피해자보호법 시행령
지 방 행 정 동 우 회	9,000	9,000	-	지방행정동우회법
재 향 경 우 회	5,000	5,000	-	고흥군 재향경우회 육성 및 지원 조례

- 주민자치센터(3개소)

- 운영경비 배부 및 지도·감독(개소당 35,760 ~ 49,200천원)
- 특성화 프로그램 공모사업 적극 유치
- 주민자치위원 및 담당공무원 역량강화 교육 추진

□ 추진계획

- 보조금·운영경비 교부 결정 및 통보 : '25. 1.
- 보조금·운영경비 분할 교부 : '25. 2.
 - 단체별 사업 추진계획 및 실적에 따라 교부
- 사업 추진 상황 점검·지도 : '25. 2. ~ 12.
- 보조금·운영경비 정산 및 사업 성과 평가 : '26. 1.

성 과 목 표

- 일과 삶의 균형을 유지할 수 있는 다양한 후생복지제도 운영을 통해 출근하고 싶은 활력 넘치는 직장 만들기

□ 사업개요

- 기 간: 연중
- 대 상: 전 직원
- 예 산 액: 3,943백만원
- 내 용: 일과 삶이 공존하는 직장 분위기 조성을 위한 후생복지제도 운영

□ 추진계획

- 「든든한 일터」 생활안정 지원
 - 단체보험 가입: (공통)생명·상해·암진단·수술비 등 (선택)실손의료비, 입원일당
 - 직원 경조사 지원, 직장금고 대출, 행정종합배상공제 가입 등
- 「활기찬&건강한 일터」 자기개발·건강관리 지원
 - 복지포인트 지급: 기본 1,100점(1년 이상 기간제 및 육아대체인력 포함)
 - 공직자 후생복지 지원금 지원: 취미활동비, 건강검진비, 문화탐방비 등
 - 직원 심리상담 프로그램 운영: 개인 대면·비대면 상담, 체험형 힐링프로그램 등
 - 직무관련 소송비용(10백만원 내) 및 악성민원 보호(5백만원 내) 지원
 - 직원 화합 한마당(연 1회), 건강의 날 행사(연 2회)
 - 휴양시설 운영 및 숙박시설 제휴 할인
- 「친근한 일터」 소통·가족친화 지원
 - 직원 자녀 보육실, 체력단련실 운영, 직원 소통의 날, 간담회 등
 - 심리치유 힐링 워크숍, 노사 상생발전 워크숍 추진

□ 기대효과

- 다양한 복지 수요 충족 및 활기찬 직장 분위기 조성에 기여
- 복지향상으로 직원들의 직장 만족도 및 업무능률 향상

성 과 목 표

- 빠르게 변화하는 행정환경 대응을 위한 직원 역량강화 교육 추진
- 휴식과 소통이 필요한 직원들을 위한 힐링 프로그램 운영

□ 사업개요

- 기 간: 2025. 1. ~ 12.
- 대 상: 전 직원
- 내 용: 직원 역량강화 교육 및 힐링 프로그램 운영
- 운영방법: 전문 교육기관 위탁

□ 추진계획

(단위 : 백만원)

구 분	시 기	대 상	사업비	내 용
계			100	
신규 공무원 공직적응 교육	'25. 4.	신규 공무원	20	<ul style="list-style-type: none"> • 공직 마인드, 인생 설계 • 보고서 작성법 • 특이민원 응대 • 고흥투어 등
직급별 맞춤형 직무역량강화 교육	'25. 9.	전 직원	20	<ul style="list-style-type: none"> • 적극행정, 기획력 향상 • 공모사업 대응 • 리더십·소통강화 • 팀빌딩 프로그램 • 양성평등 조직문화 • 인문·소양 등
직원 심리치유 힐링 워크숍	'25. 10.	전 직원	60	<ul style="list-style-type: none"> • 스트레스 관리 • 감정치유, 소통강화 • 세대공감 프로그램 • 타 시군 벤치마킹 등

□ 기대효과

- 신규 공무원 조기 공직적응과 직원 역량강화로 업무 효율성 증대
- 직무 스트레스 해소 및 자존감 회복 등 재충전 기회 마련

성 과 목 표

- 투명한 인사운영 시스템과 성과 중심의 조직문화 구축
- 민선 8기 군정 현안 추진과 정부 정책 변화에 대응한 조직·인력 운영

□ 추진방향

- 소통과 참여를 통한 투명하고 공정한 인사운영 시스템과 성과중심의 보상 및 평가체계 구축
- 빠르게 변화하는 환경변화에 대응하기 위해 조직 구조를 유연하게 유지하고 필요에 따라 신속하게 개편할 수 있는 기반 마련

□ 추진계획

- 예측가능하고 투명한 인사운영으로 신뢰받는 인사행정 구현
 - 정기인사 정례화: 상반기(1월), 하반기(7월)
 - 승진후보자명부작성: 5. 31. / 11. 30.(기준)
 - 사전인사 예고제 시행: 인사방침·기준, 인사일정 등 사전 공개
- 성과 중심의 공정하고 객관적인 평가로 일하는 공직문화 실현
 - 능력과 직무성과에 기반한 근무성적평정: 4. 30. / 10. 31.(기준)
 - 주무부서 위주의 근평 관행 타파 ⇨ 열심히 일하고 성과 내는 부서 우대
 - 적극행정 우수 직원, 격무직위 근무 직원 등 인센티브 부여
- 군정 현안 추진과 정부 정책 변화에 대응하는 조직 및 인력 운영
 - 유연하고 개방적인 보직운영: 유능한 인재 역량 발휘 기회 부여
 - 공약 및 군민의 삶과 밀접한 현안사업 위주의 기능인력 재배치
 - 행정수요 및 환경변화에 대응하는 조직진단 실시: 연 1회
 - 주요 현안 대응을 위한 탄력적 조직운영(TF팀 등)

□ 기대효과

- 성실하게 일 잘하는 직원이 우대받는 공직문화 조성
- 균형있고 합리적인 조직 운영을 통해 조직경쟁력 극대화

V. 주요 사업별 2025년 예산현황

(단위 : 백만원)

사 업 명	계	사 업 비				비고
		국 비	도 비	군 비	기 타	
13건	8,027	-	258	5,769	2,000	
고향사랑기부제 운영	2,404	-	-	404	2,000	공약
주민 주도형 「마을 활력 UP 프로젝트」	90	-	-	90	-	신규
자체 보관 기록물 전수조사 및 기록관 이관	120	-	-	120	-	신규
직원 복지 향상을 위한 구내 식당 직영화 추진	21	-	-	21	-	신규
악성민원 예방 및 공무원 보호 지원 강화	65	-	-	65	-	신규
신규공무원 고희사람 만들기	260	-	-	260	-	신규
군민과의 지역발전 전략 토론회	15	-	-	15	-	일반
군-경찰서-교육청 「자치경찰사무 협업」	33	-	-	33	-	일반
청정전남 으뜸마을 만들기	645	-	258	387	-	일반
출향인 인적 네트워크 구축으로 협력관계 강화	28	-	-	28	-	일반
주민행복 UP, 공익 UP! 사회단체 활성화 지원	303	-	-	303	-	일반
위라벨을 책임지는 든든한 후생복지제도 운영	3,943	-	-	3,943	-	일반
공직자 역량강화 아카데미 운영	100	-	-	100	-	일반

